ART. 5 – PROCEDURA E MODALITÀ DI SELEZIONE

I/Le candidati/e in possesso dei requisiti richiesti con il presente avviso saranno sottoposti/e a colloquio individuale conoscitivo volto ad accertare le attitudini e le capacità professionali, nonché le specifiche competenze acquisite in materia.

La scelta del/della candidato/a avverrà sulla base dei seguenti criteri da valutarsi globalmente:

- colloquio;
- curriculum formativo e professionale;
- tipologia dell'Amministrazione di provenienza anche in ragione della dimensione demografica ed organizzativa della stessa;
- preparazione professionale specifica in relazione al ruolo da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- aspetti attitudinali e motivazionali dei candidati.

Sulla base del colloquio, tenuto conto dei titoli di studio e delle esperienze lavorative maturate dai/dalle candidati/e, la Commissione, a proprio e insindacabile giudizio, individuerà la professionalità utile a ricoprire la specifica posizione lavorativa.

La Commissione è composta da:

- Presidente: responsabile dell'area cui appartiene il posto da ricoprire – Comandante della Polizia Locale;
- 2 membri, dotati di specifiche competenze tecniche o culturali-professionali nelle discipline del posto da conferire,

a cui si aggiunge un segretario verbalizzante, dipendente dell'amministrazione.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione, ai soli candidati convocati, **con un anticipo di almeno venti giorni** rispetto alla data prevista per il colloquio.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

I/Le candidati/e che non si presenteranno nel giorno e ora stabiliti, saranno considerati rinunciatari/rie alla selezione.

Le scelte e le valutazioni della Commissione e dell'Ente sono insindacabili.

L'Amministrazione si riserva infatti di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei/delle candidati/e, esercitabile anche con la individuazione di soggetti non di gradimento, nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

La selezione non darà luogo a formazione di graduatoria in quanto il procedimento è finalizzato esclusivamente alla copertura del posto indicato, compatibilmente con le esigenze organizzative di questo Ente.