

PARTE I RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCI CCI	29.07.2021 <u>04.10.2021</u>
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: - dott.ssa Elena Letizia (Segretario generale)</p> <p>Componenti: - dott.ssa Simonetta Bogoni (Responsabile area finanziaria) - dott. Emilio Gozzi (Responsabile area amministrativa)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL; RSU Firmatarie del contratto: <u>CISL-FP; UIL-FPL; RSU</u></p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del comune di Pescantina.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Esposizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'ente ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Solo in caso di esito favorevole e previa autorizzazione della Giunta verrà sottoscritto il CCI di parte economica per l'anno 2021.</p> <p>In data <u>27.05.21</u> l'organo di controllo ha espresso parere tecnico favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021.</p> <p>Nel caso in cui il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva del CCI.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta n. 33 del 15.04.2021 è stato approvato il PEG – Piano della Performance 2021-2022-2023.</p>

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D. Lgs. n. 33/2013?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 in data 30.03.2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021 - 2022 - 2023, che contiene apposita sezione dedicata alla Trasparenza.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013?</p> <p>Nel sito internet del Comune di Pescantina nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" sono pubblicate le informazioni richieste dal D. Lgs. n. 33/2013.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata in data 24.04.2021 (prot. n. 11.472 del 26.04.2021).</p> <p>La Relazione della Performance per l'anno 2021 sarà sottoposta al Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, a conclusione del ciclo della performance.</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Viene esposto il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 ed illustrato il suo utilizzo.

Le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Pescantina dell'anno 2021 sono state fissate con la determinazione n. 596 del 16.06.2021 avente ad oggetto "Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018".

Il totale complessivo delle risorse del fondo per l'anno 2021 è pari a € **216.049,08**.

Ferme restando le destinazioni non oggetto di contrattazione, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli definiti dal CCI di parte normativa per il triennio 2019-2021 siglato in data 17.12.2019.

Si richiamano:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"* (pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per il 2021 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, con riferimento sia alle voci del fondo risorse decentrate sia al trattamento delle posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza, qual è il comune di Pescantina);
- il parere, prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale sono puntualmente elencate le voci del fondo risorse decentrate escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto "Crescita") convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 che prevede che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- il decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo del richiamato art. 33 Legge n. 58/2019, che stabilisce che tale disposizione sia applicata con decorrenza 20 aprile 2020 e che il limite del Fondo ex art. 23 D. Lgs. n. 75/2017 non possa subire variazioni al ribasso (rispetto al limite rappresentato dal tetto del fondo anno 2016) in quanto *"è fatto salvo il valore iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018"*;

Si prende atto della nota prot. n. 179877/2020 della Ragioneria Generale dello Stato contenente le istruzioni per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 secondo la quale:

- ogni anno sarà necessario valutare l'eventuale adeguamento del limite dell'anno 2016;
- non si procederà ad abbassare il valore se i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018.

Considerato che le unità in servizio, calcolate come da indicazioni della RGS, attualmente risultano inferiori a quelle in servizio al 31.12.2018, per l'eventuale adeguamento del limite, si rimanda la verifica sul personale in servizio al momento della quantificazione definitiva del fondo.

Pertanto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2021 verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 01.07.2021 venivano emanate le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate disponibili relative all'anno 2021.

In base agli accordi tra le parti, per l'anno 2021 viene destinato all'istituto della performance di cui all'art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018 l'importo di € 37.424,28, di cui il 40%, per un importo di € 14.969,71, per l'erogazione della performance individuale (compreso il premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018) ed il 60%, per un importo di € 22.454,57, per l'erogazione della performance organizzativa; le somme del fondo che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di seguito elencate, sono portate ad incremento del finanziamento dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale, come previsto dall'art. 14 del Contratto Collettivo Integrativo - parte normativa 2019/2020/2021.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CCNL vigenti e di quanto stabilito nel CCI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE/Finalità del compenso	IMPORTI
UTILIZZI FISSI	
Decurtazione del fondo per il recupero somme illegittime salario accessorio art.4, c.1, DL n.16/2014, convertito in L.n.68/2014 dal 2016 al 2022	€ 25.909,72
TOTALE	€ 25.909,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01.04.1999 – art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 103.000,00
Indennità di comparto – quota a carico del fondo (art. 33, CCNL 22.01.2004)	€ 25.800,00
Indennità educatrici (incred. Art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 1.365,00
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di reperibilità	€ 7.000,00
TOTALE	€ 145.165,00
TOTALE UTILIZZI FISSI	€ 171.074,72
UTILIZZI VARIABILI	
Indennità condizioni di lavoro-rischio	€ 1.800,00
Indennità condizioni di lavoro- disagio	€ 1.800,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 400,00

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) – Ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.800,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	
TOTALE	€ 7.550,00
TOTALE UTILIZZI VARIABILI	€ 7.550,00
TOTALE PERFORMANCE	€ 37.424,36
Compenso per l'erogazione della performance individuale (40%)	€ 14.969,74
Compenso per erogazione della performance organizzativa (60%)	€ 22.454,62
TOTALE	€ 216.049,08

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 18.12.2019.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO; IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D. LGS. N. 150/2009

I risultati attesi dal CCI sono in stretta correlazione con il piano dettagliato degli obiettivi e i documenti programmatori dell'ente. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Parte non pertinente all'accordo.

PARTE II RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2021.

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 2016 - 2018 che distingue tra risorse stabili e risorse variabili.

La **Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame** prevede che gli incrementi del fondo relativi alle seguenti somme:

a) euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019;

b) le differenze tra gli incrementi a regime per progressioni nella categoria, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti.

L'art. 67, c. 7, CCNL 2016 - 2018, dispone, peraltro, che la quantificazione del fondo "deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017" e fino alla vigenza di detto limite, per cui la previsione della citata Dichiarazione n. 5 ne individua espressamente una eccezione.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"* (pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per il 2021 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, con riferimento sia alle voci del fondo risorse decentrate sia al trattamento delle posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza, qual è il comune di Pescantina).

La **deliberazione della Sezione delle autonomie della Corte dei Conti n. 19 del 9 ottobre 2018**, ha enunciato che *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*.

L'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione" del **Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135** "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione", ha infine definito quanto segue:

"1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*

b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.*

2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”.

Si rimanda a quanto indicato nella relazione illustrativa per gli ulteriori riferimenti normativi (modulo II – lettera **A**) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO).

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21.05.2018, è stato quantificato con determinazione n. 596 del 16.06.2021, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 216.610,60
Risorse variabili	€ 8.092,80
Decurtazioni	- € 8.654,32
Totale	€ 216.049,08

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

PARTE STABILE		2021
Fondo consolidato art. 67, c. 1	CCNL 21.05.2018	€ 198.035,00
Incremento art. 67, c. 2, lett. a)	€ 83,20 annui per dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 – a valere dal 2019 *	€ 4.908,80
Incremento art. 67, c. 2, lett. b)	Differenziali incremento posizioni economiche *	€ 5.221,22
Incremento art. 67, c. 2, lett. c)	RIA personale cessato	€ 8.445,58
Incremento art. 67, c. 2, lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D. Lgs. 165/2001	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. e)	Oneri per personale trasferito	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. f)	Economie per riduzione posti dirigenziali	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. g)	Riduzione straordinario	-
Incremento art. 67, c. 5, lett. a)	Oneri per incremento dotazioni organiche	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		€ 8.445,58
Totale parte stabile		€ 208.165,02

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018, e come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE		2021
Incremento art. 67, c. 3, lett. d)	Importi una tantum frazioni RIA di cui all'art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	€ 208,76
Incremento art. 67, c. 3, lett. e)	Risparmi straordinario a.p. *	€ 7.884,06
Riduzione per contenimento tetto 2016		€ 208,76
Totale parte variabile		€ 7.884,06

* importo non soggetto al tetto 2016

Sezione III – Decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno elencate le decurtazioni effettuate in relazione ai vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Decurtazione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 dispone che a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Con riferimento alle voci sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in riferimento a quanto espresso nella Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL firmato in data 21.05.2018, in base agli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e come ulteriormente stabilito dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018, il complessivo trattamento accessorio del personale 2016 e 2021 è di seguito riportato:

Descrizione	2016	2021
Risorse stabili al netto delle risorse non soggette al limite (€ 10.130,02)	€ 198.035,00	€ 206.480,58
Decurtazione del fondo 2021 per superamento limite fondo 2016 – art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/17		- € 8.445,58
Totale risorse stabili soggette al limite	€ 198.035,00	€ 198.035,00
Risorse variabili al netto delle risorse non soggette al limite (€ 7.884,06)	-	€ 208,74
Decurtazione del fondo 2021 per superamento limite fondo 2016 – art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/17	-	- € 208,74
Totale risorse variabili soggette al limite	-	-
Trattamento posizioni organizzative	€ 54.014,03	€ 53.026,40
LIMITE DI SPESA PER FONDO E P.O. ANNO 2021 SUL 2016	€ 252.049,03	€ 251.061,40

Riepilogo decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione del fondo 2021 per superamento limite fondo 2016 – art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/17	€ 8.654,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 208.165,02
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 7.884,06
Totale	€ 216.049,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 13/2016, l'importo di € 25.909,72 deve essere prelevato dal fondo e destinato a bilancio quale recupero delle somme illegittimamente corrisposte ai dipendenti a titolo di salario accessorio (art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito

in Legge n. 68/2014). La decurtazione, iniziata nell'anno 2016, terminerà con l'anno 2022 (compreso).

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 25.800,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 103.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1.365,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00
TOTALE	€ 145.165,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità condizioni di lavoro - rischio	€ 1.800,00
Indennità condizioni di lavoro - disagio	€ 1.800,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 400,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	-
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a, CCNL 21.05.2018) – ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.800,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 – Performance individuale e organizzativa	€ 37.424,36
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-
TOTALE	€ 44.974,36

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014	€ 25.909,72
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 145.165,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 44.974,36

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 216.049,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 208.165,02.

Le destinazioni a carattere vincolato ammontano a € 25.909,72 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, increm. indennità educatrici ex art. 6 CCNL 05.10.2001, indennità di turno e reperibilità) ammontano a € 145.165,00 per un importo totale pari a € 171.074,72.

Pertanto, tutte le destinazioni di utilizzo aventi natura vincolata, certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal CCNL e la parte di produttività individuale è erogata in applicazione di quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di giunta comunale n. 153 del 18.12.2019.

Le somme destinate al raggiungimento degli obiettivi di Ente, definiti nel Piano della Performance, saranno rese disponibili ed effettivamente erogate soltanto a consuntivo, dopo l'accertamento dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di Valutazione, a seguito delle relazioni presentate dai Responsabili di Area di riferimento.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Fondo parte fissa	* € 208.165,02	* € 208.165,02	-
Fondo parte variabile (non soggetto al tetto 2016)	€ 7.884,06	€ 21.548,17	- € 13.664,11
Totale	€ 216.049,08	€ 229.713,19	- € 13.664,11

* comprende importo di € 4.908,80 ed importo di € 5.221,22, non soggetti al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018 (come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018) ed ex art. 11 D.L. n. 135 del 14.12.2018.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------

Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. 16/2014	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-
Totale	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-
Destinazioni non regolate dal contratto integrativo			
Indennità di comparto	€ 25.800,00	€ 23.127,64	+ € 2.672,36
Progressioni orizzontali storiche	€ 103.000,00	€ 115.486,61	- € 12.486,61
Indennità personale educativo asili nido art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	€ 1.365,00	€ 1.363,68	+ € 1,32
Indennità di turno	€ 8.000,00	€ 6.829,79	+ € 1.170,21
Indennità di reperibilità	€ 7.000,00	€ 6.808,19	+ € 191,81
Totale	€ 145.165,00	€ 153.615,91	- € 8.450,91
Destinazioni regolate dal contratto integrativo			
Indennità condizioni di lavoro – rischio	€ 1.800,00	€ 1.536,00	+ € 264,00
Indennità condizioni di lavoro – disagio	€ 1.800,00	€ 1.756,50	+ € 43,50
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 400,00	€ 129,60	+ € 270,40
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	-	-	-
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) – ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.800,00	€ 1.558,65	+ € 241,35
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00	€ 1.558,50	+ € 191,50
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge – ISTAT	-	-	-
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 – Performance organizzativa (60%)	€ 22.454,62	€ 26.074,09	anche il dato 2020 è previsionale
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 – Performance individuale (40%)	€ 14.969,74	€ 17.382,72	anche il dato 2020 è previsionale
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)		-	
Totale	€ 44.974,36	€ 50.187,56	- € 5.213,20
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-	-	-
Totale	-	-	-
Destinazioni a carattere vincolato	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 145.165,00	€ 153.615,91	- € 8.450,91
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 44.974,36	€ 50.187,56	€ 5.213,20
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Economie fondo	-	da definire	-
Totale	€ 216.049,08	€ 229.713,19	-€ 13.664,11

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La spesa del fondo risorse decentrate è già computata nella spesa totale di personale stanziata nel vigente bilancio per l'anno 2021, di cui, nell'ambito della ordinaria attività di programmazione e gestione finanziaria, è stato positivamente verificato il contenimento entro il valore medio del triennio 2011-2013: pertanto, è rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 557, della legge n. 296/2006.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione, inoltre, è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 300/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano delle "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018).

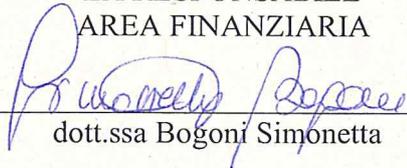
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo 300/01 del bilancio relativo all'anno considerato; le somme per oneri riflessi e per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio ai cap. 40/03, 100/02, 140/02, 210/02, 250/02, 299/02, 370/02, 558/02, 580/02, 720/02, 800/02 e 1040/02 per quanto riguarda gli oneri contributivi a carico Ente ed al cap. 350/02 per quanto riguarda l'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pescantina, 03/09/2021

LA RESPONSABILE
AREA FINANZIARIA


dott.ssa Bogoni Simonetta

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA


dott. Gozzi Emilio

AGGIORNAMENTO

- INSERIMENTO DATA SOTTOSCRIZIONE C.C.I. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL C.C.I.
- INSERIMENTO DATA CERTIFICAZIONE REVISORI DEL ~~DATA~~ FONDO 2021

PESCONTINA, 4 OTTOBRE 2021

IL RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA
DOTT. GOZZI EMILIO

