

PARTE I RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di CCI 07.09.2020 CCI <u>08.10.2020</u>
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: - dott.ssa Elena Letizia (Segretario generale) Componenti: - dott.ssa Simonetta Bogoni (Responsabile area finanziaria) - dott. Emilio Gozzi (Responsabile area amministrativa) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA. Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL ; RSU Firmatarie del contratto: <u>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</u> <u>RSU</u>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del comune di Pescantina.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Esposizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'ente ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Solo in caso di esito favorevole e previa autorizzazione della Giunta verrà sottoscritto il CCI di parte economica per l'anno 2020. In data 11.02.2020 l'organo di controllo ha espresso parere tecnico favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020. CERTIFICAZIONE C.C.I. AVVENUTA 01.10.2020 Nel caso in cui il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva del CCI.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di Giunta n. 51 del 13.07.2020 è stato approvato il PEG – Piano della Performance 2020-2021-2022. Con deliberazione di Giunta n. 54 del 30.07.2020 sono state apportate variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione – Piano delle Performance.

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D. Lgs. n. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione contenente la Sezione Trasparenza per il triennio 2019/2021 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 in data 31.01.2019; con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 in data 25.02.2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020 - 2021 - 2022. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013? Nel sito internet del Comune di Pescantina nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" sono pubblicate le informazioni richieste dal D. Lgs. n. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2019 è in corso di adozione. La Relazione della Performance per l'anno 2020 sarà sottoposta al Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, a conclusione del ciclo della performance.
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Viene esposto il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 ed illustrato il suo utilizzo.

Le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Pescantina dell'anno 2020 sono state fissate con la determinazione n. 177 del 26.02.2020 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018, limitatamente alla quota relativa alle risorse con carattere di stabilità".

Il totale complessivo delle risorse del fondo per l'anno 2020 è pari a € **208.165,02**, provvisoriamente tutto di parte stabile.

Ferme restanti le destinazioni non oggetto di contrattazione, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli definiti dal CCI di parte normativa per il triennio 2019-2021 siglato in data 17.12.2019.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (decreto "Crescita") stabilisce che *"... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018..."*.

Con la determinazione reg. gen. n. 519 del 07.07.2020 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate e risorse (retribuzione di posizione e di risultato) per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa anno 2020. Adeguamento del limite al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 a seguito dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni in materia di trattamento economico accessorio, come stabilito dall'art. 1 del DPCM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, con decorrenza 20 aprile 2020" si è preso atto che:

- essendo il personale del comune di Pescantina attualmente in servizio (n. 52) inferiore al numero rilevato al 31.12.2018 (n. 53), in applicazione di quanto stabilito dal DPCM 17.03.2020, il limite al trattamento economico accessorio ex art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, resta quello dell'anno 2016 (€ 251.061,40) e conseguentemente non è necessario procedere né alla decurtazione del fondo del corrente anno né all'aumento;
- il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2020.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 13.07.2020 venivano emanate le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate disponibili relative all'anno 2020.

In base agli accordi tra le parti, per l'anno 2020 viene destinato all'istituto della performance di cui all'art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018 l'importo di € **13.940,30**, di cui il 40%, per un importo di € 5.576,12, per l'erogazione della performance individuale ed il 60%, per un importo di € 8.364,18, per l'erogazione della performance organizzativa; le somme del fondo che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di seguito elencate, sono portate ad incremento del finanziamento dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale (compreso il premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018).

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CCNL vigenti e di quanto stabilito nel CCI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE/Finalità del compenso	IMPORTI
UTILIZZI FISSI	
Decurtazione del fondo per il recupero somme illegittime salario accessorio art.4, c.1, DL n.16/2014, convertito in L.n.68/2014 dal 2016 al 2022	€ 25.909,72
TOTALE	€ 25.909,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01.04.1999 – art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 118.000,00
Indennità di comparto – quota a carico del fondo (art. 33, CCNL 22.01.2004)	€ 25.000,00
Indennità educatrici (incrim. Art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 1.365,00
TOTALE	€ 144.365,00
TOTALE UTILIZZI FISSI	€ 170.274,72
UTILIZZI VARIABILI	
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di reperibilità	€ 8.000,00
Indennità condizioni di lavoro-rischio	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro- disagio	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 400,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) – Ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.800,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	
TOTALE	€ 23.950,00
TOTALE UTILIZZI VARIABILI	€ 23.950,00
TOTALE PERFORMANCE	€ 13.940,30
Compenso per l'erogazione della performance individuale (40%)	€ 5.576,12
Compenso per erogazione della performance organizzativa (60%)	€ 8.364,18
TOTALE	€ 208.165,02

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione di giunta comunale n. 153 del 18.12.2019.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D. LGS. N. 150/2009

I risultati attesi dal CCI sono in stretta correlazione con il piano dettagliato degli obiettivi e i documenti programmatori dell'ente. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Parte non pertinente all'accordo.



PARTE II RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020.

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21.05.2018, è stato quantificato con determinazione n. 177 del 26.02.2020, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 214.949,72
Risorse variabili	€ -
Decurtazioni	- € 6.784,70
Totale	€ 208.165,02

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

FONDO STABILE		2020
Fondo consolidato art. 67, c. 1	CCNL 21.05.2018	€ 198.035,00
Incremento art. 67, c. 2, lett. a)	€ 83,20 annui per dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 – a valere dal 2019 *	€ 4.908,80
Incremento art. 67, c. 2, lett. b)	Differenziali incremento posizioni economiche *	€ 5.221,22
Incremento art. 67, c. 2, lett. c)	RIA personale cessato	€ 6.784,70
Incremento art. 67, c. 2, lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D. Lgs. 165/2001	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. e)	Oneri per personale trasferito	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. f)	Economie per riduzione posti dirigenziali	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. g)	Riduzione straordinario	-
Incremento art. 67, c. 5, lett. a)	Oneri per incremento dotazioni organiche	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		€ 6.784,70
Totale fondo fisso		€ 208.165,02

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018, e come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo viene costituito limitatamente alla quota relativa alle risorse con carattere di stabilità; la quantificazione del fondo per la quota parte relativa alle risorse decentrate variabili è subordinata alla realizzazione delle condizioni previste dalla vigente disciplina e viene rinviata a successivo atto.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

In questa sezione vengono elencate le decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 fissa il limite al fondo per le risorse decentrate nel valore del fondo determinato per l'anno 2016.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2020, sono state previste le seguenti riduzioni:

- decurtazione della parte stabile del fondo per RIA personale cessato negli anni precedenti eccedente i limiti del fondo 2016 per € 6.784,70;

Il relativo importo è già stato inserito nella sezione I.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 208.165,02
Risorse variabili (totale della sezione II)	-
Totale	€ 208.165,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 13/2016, l'importo di € 25.909,72 deve essere prelevato dal fondo e destinato a bilancio quale recupero delle somme illegittimamente corrisposte ai dipendenti a titolo di salario accessorio (art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014).

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 25.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 118.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1.365,00
TOTALE	€ 144.365,00



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00
Indennità condizioni di lavoro - rischio	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro - disagio	€ 2.000,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 400,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	-
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a, CCNL 21.05.2018) – ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.800,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00
Art. 68, comma 2, lett.a) e b) CCNL 21.05.2018 – Performance individuale e organizzativa	€ 13.940,30

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-
TOTALE	€ 37.890,30

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014	€ 25.909,72
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 144.365,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 37.890,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 208.165,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 208.165,02; le destinazioni a carattere vincolato ammontano a € 25.909,72 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali ed increm. indennità educatrici ex art. 6 CCNL 05.10.2001) ammontano a € 144.365,00 per un importo totale pari a € 170.274,72.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura vincolata e natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base a quanto previsto dal CCNL e dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di giunta comunale n. 153 del 18.12.2019.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo **anno 2020** e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------

Fondo parte fissa	* € 208.165,02	* € 208.165,02	-
Fondo parte variabile (non soggetto al tetto 2016)	da definire	€ 22.050,23	
Totale	€ 208.165,02	€ 230.215,25	

* comprende importo di € 4.908,80 ed importo di € 5.221,22, non soggetti al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018 (come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018) ed ex art. 11 D.L. n. 135 del 14.12.2018.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo **anno 2020** e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Recupero somme illecittamente salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. 16/2014	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-
Totale	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-
Destinazioni non regolate dal contratto integrativo			
Indennità di comparto	€ 25.000,00	€ 23.698,71	+ 1.301,29
Progressioni orizzontali storiche	€ 118.000,00	€ 117.028,85	+ € 971,15
Indennità personale educativo asili nido art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	€ 1.365,00	€ 1.363,68	+ € 1,32
Totale	€ 144.365,00	€ 142.091,24	+ € 2.273,76
Destinazioni regolate dal contratto integrativo			
Indennità di turno	€ 8.000,00	€ 7.424,62	+ € 575,38
Indennità di reperibilità	€ 8.000,00	€ 6.566,96	+ € 1.433,04
Indennità condizioni di lavoro – rischio	€ 2.000,00	€ 1.353,00	+ € 647,00
Indennità condizioni di lavoro - disagio	€ 2.000,00	€ 1.701,00	+ € 299,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 400,00	€ 232,80	+ € 167,20
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)		-	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) – ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.800,00	€ 1.114,18	+ € 685,82
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00	€ 1.705,50	+ € 44,50
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge - ISTAT		€ 8.020,54	-€ 8.020,54
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 – Performance organizzativa (60%)	€ 8.364,18	€ 20.457,41	-€12.093,23
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 – Performance individuale (40%)	€ 5.576,12	€ 13.638,28	-€ 8.062,16
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)		-	
Totale	€ 37.890,30	€ 62.214,29	-€ 24.323,99
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-	-	-
Totale	-	-	-
Destinazioni a carattere vincolato	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 144.365,00	€ 142.091,24	+ € 2.273,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 37.890,30	€ 62.214,29	-€ 24.323,99
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Economie fondo	-	Da definire	-
Totale	€ 208.165,02	€ 230.215,25	-€ 22.050,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 300/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano delle "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

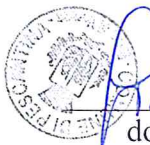
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo 300/01 del bilancio relativo all'anno considerato; le somme per oneri riflessi e per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio ai cap. 40/03, 100/02, 140/02, 210/02, 250/02, 299/02, 370/02, 558/02, 580/02, 720/02, 800/02 e 1040/02 per quanto riguarda gli oneri contributivi a carico Ente ed al cap. 350/02 per quanto riguarda l'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pescantina, 11 settembre 2020

LA RESPONSABILE
AREA FINANZIARIA



dott.ssa Bogoni Simonetta

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA



dott. Gozzi Emilio

AGGIORNAMENTO

- INSERIMENTO DATA SOTTOSCRIZIONE C.C.I. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL C.C.I.
- INSERIMENTO DATA CERTIFICAZIONE REVISORI

PESCAINTINA, 8 OTTOBRE 2020



IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
DOTT. GOZZI EMILIO