



23 GIU 2016

Nr. 0011631

Titolario

01 01

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI PESCONTINA

Incontro del 08.06.2016

In data odierna si è riunito il nucleo di valutazione del Comune di Pescantina. All'ordine del giorno la valutazione dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2015.

Nelle scorse settimane, i responsabili, hanno consegnato la relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati con Deliberazione n. 121/2015 da parte della Giunta comunale.

A livello generale, e rispetto al passato, non si può che rilevare un buon livello di aggiornamento degli strumenti operativi e anche di rendicontazione, rendendo, pressochè quasi totalmente, standardizzate le modalità di reportistica.

Inoltre, sempre a livello generale, il Nucleo evidenzia quanto segue:

- Gli obiettivi assegnati non sono omogenei, in quanto si rileva che alcuni settori hanno obiettivi fortemente sfidanti sia per quantità che per qualità, altri settori, invece, hanno attribuiti obiettivi che si avvicinano molto ad attività di mantenimento o comunque dovute per disposizioni di legge; su tale aspetto, il Nucleo ritiene, che si possa fare ancora meglio rispetto al 2015 fin dall'approvazione del Peg-Piano della Performance del 2016;
- Il Peg-Piano della Performance è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 121 solamente in data 1.10.2015. E' davvero difficile, trovare, in tale data, margini di obiettivi sfidanti, tenuto conto che mancano solo due mesi alla fine dell'esercizio. Questo non significa che i responsabili non abbiano profuso impegno per il raggiungimento degli obiettivi, ma il Nucleo non può che prendere atto di un grave ritardo rispetto all'esercizio finanziario. Pertanto, ritiene nella logica del sistema di valutazione esistente, di considerare al 90% l'obiettivo interamente raggiunto, anziché al 100%, proprio per stigmatizzare il fatto di obiettivi assegnati quando comunque l'anno era già praticamente concluso;
- La Giunta non ha assegnato la strategicità agli obiettivi all'interno del singolo settore. Quindi, si assegna una strategicità identica a tutti gli obiettivi pari a "100";
- Il Nucleo, a livello generale, rileva un basso grado di capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori da parte delle posizioni organizzative. Quindi, si ritiene di assegnare a tutti i responsabili il punteggio di "60" alla voce comportamentale "sviluppo delle risorse umane".

Il Nucleo, con il supporto del Segretario Generale, procede quindi ad assegnare i punteggi sia sugli obiettivi che sui comportamenti alla luce delle indicazioni del vigente sistema di valutazione.

I risultati sono contenuti nelle schede allegate che verranno consegnate nei prossimi giorni ai Responsabili.

Il Nucleo, inoltre, per quanto riguarda la valutazione del Segretario Generale, si limita a valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati ed in analogia con quanto svolto per i dipendenti assegna un punteggio di 90% per quelli interamente raggiunti. La scheda è trasmessa al Sindaco per la sezione di relativa competenza.

Il Nucleo di Valutazione
Gianluca Bertagna

Visto:

Il Segretario Generale