

PARTE I RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI 04.12.2018 CCDI <u>20.12.2018</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente: - dott.ssa Elena Letizia (segretario generale)</p> <p>Componenti: - dott.ssa Simonetta Bogoni (responsabile area finanziaria) - dott. Emilio Gozzi (responsabile area amministrativa)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Ha partecipato alla trattativa anche la RSU.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo decentrato integrativo:</u> <u>CISL-FP, CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI + RSU</u></p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del comune di Pescantina
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Esposizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'ente ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Solo in caso di esito favorevole e previa autorizzazione della Giunta verrà sottoscritto il CCI di parte economica per l'anno 2018. In data <u>13/12/18</u> l'organo di controllo ha espresso parere tecnico favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018.</p> <p>Nel caso in cui il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva del CCI.</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009? Sì, con le deliberazioni di Giunta Comunale: - n. 38 del 19.04.2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) – Piano della Performance 2018-2019-2020"; - n. 39 del 19.04.2018 avente ad oggetto "Peg-Piano della Performance 2018-2019-2020 – Rettifica allegato "Prospetto delle spese di bilancio per missioni programmi e macroaggregati anni 2018-2019-2020" nella parte dell'assegnazione delle risorse, anche di cassa per l'anno 2018"; - n. 66 del 05.07.2018 avente ad oggetto "Variazione al Piano di Gestione e Piano delle Performance 2018-2020 ai sensi dell'art. 175, comma 5 bis, D. Lgs. n. 267/2000.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D. Lgs. n. 33/2013? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2018 avente ad oggetto "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2019-2020".</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009? Si fa presente che l'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D. Lgs. n. 33/2013. L'Ente ha provveduto a creare sul sito la sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 all'interno del quale vengono pubblicati i dati ed i piani previsti dalla normativa.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2017, ai sensi del vigente Regolamento che disciplina il sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ed approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 26.03.2015, in data 19 luglio 2018 (prot. n. 18.003).</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Viene esposto il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 ed illustrato il suo utilizzo.

Le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Pescantina dell'anno 2018 sono state fissate con la determinazione n. 1040 del 30.10.2018 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018".

Il totale complessivo delle risorse del fondo per l'anno 2018 è pari a € **284.958.48** di cui € 202.666,21 di parte stabile.

Ferme restanti le destinazioni non oggetto di contrattazione, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli definiti dal CCI di parte normativa per il triennio 2016-2017-2018 siglato in data 14.02.2017 tranne che l'art. 17 "indennità per particolari responsabilità", comma 1, terza frase, del medesimo CCI, "*Tra le particolari responsabilità attribuibili al personale in categoria D viene contemplata anche l'attribuzione di specifica responsabilità derivante dalla sostituzione del titolare di posizione organizzativa, sulla base del decreto del Sindaco, da rapportare al periodo di assenza*" che, sempre in data 14.02.2017, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comune di Pescantina ha sottoscritto in via unilaterale ex art. 40, comma 3-ter, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da considerare quale atto provvisorio ed urgente al fine di garantire l'efficiente svolgimento dell'attività dell'ente ed assicurare l'erogazione ai dipendenti delle somme spettanti a titolo di salario accessorio.

In data 22.03.2017 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comune di Pescantina sottoscriveva in via unilaterale ex art. 40, comma 3-ter, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'atto unilaterale sostitutivo del Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2016, da considerare quale atto provvisorio ed urgente al fine di garantire l'efficiente svolgimento dell'attività dell'ente ed assicurare l'erogazione ai dipendenti delle somme spettanti a titolo di salario accessorio.

In data 14 maggio 2018 veniva stipulato il Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2017.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 09.11.2018 venivano formulati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e per la distribuzione delle risorse del fondo decentrato per il triennio 2018/2020.

In base agli accordi tra le parti, per l'anno 2018 viene destinato alla produttività (performance individuale) di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 l'importo di € **66.571,51**.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CCNL sottoindicati e di quanto stabilito nel CCI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. n. 16/2014, convertito in L. n. 68/2014 (dal 2016 al 2022) – rif. D.G. n. 13/2016 e determinazione prot. gen. n. 578/2016	€ 25.909,72
Recupero somme liquidate ad alcuni dipendenti a seguito ordinanza del Giudice del Lavoro di Verona del 05.02.2018 (causa di lavoro R.G. n. 1504/2017)	€ 12.077,25

Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 – Performance individuale	€ 66.571,51
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 128.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	€ 8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	€ 12.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori (econo ed agenti contabili)	€ 750,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	€ 1.100,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	€ 1.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 350,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità (uff. stato civile e messo)	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 25.000,00
Economie di spesa	
Totale	€ 284.958,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

Per l’erogazione della produttività si rinvia ai criteri stabiliti dal regolamento che disciplina il “Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti” approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 26.03.2015.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti approvato con deliberazione di giunta comunale n. 39 del 26.03.2015.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL’AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D. LGS. N. 150/2009

I risultati attesi dal CCI sono in stretta correlazione con il piano dettagliato degli obiettivi e i documenti programmatori dell’ente. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di

valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE
COMPRESIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Parte non pertinente all'accordo.

PARTE II RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018.

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21.05.2018, è stato quantificato con determinazione n. 1040 del 30.10.2018, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 202.666,21
Risorse variabili	€ 82.292,27
Totale	€ 284.958,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

FONDO STABILE		2018
Fondo consolidato art. 67, c. 1	CCNL 21.05.2018	€ 198.035,00
Incremento art. 67, c. 2, lett. a)	€ 83,20 annui per dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 – a valere dal 2019 *	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. b)	Differenziali incremento posizioni economiche *	€ 4.631,21
Incremento art. 67, c. 2, lett. c)	RIA personale cessato	€ 4.529,33
Incremento art. 67, c. 2, lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D. Lgs. 165/2001	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. e)	Oneri per personale trasferito	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. f)	Economie per riduzione posti dirigenziali	-
Incremento art. 67, c. 2, lett. g)	Riduzione straordinario	-
Incremento art. 67, c. 5, lett. a)	Oneri per incremento dotazioni organiche	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		€ 4.529,33
Totale fondo fisso		€ 202.666,21

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018, e come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 ammontano a € 82.292,27 e sono così determinate:

FONDO VARIABILE		2018
Risorse art. 67, c. 3, lett. a)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione), anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	-
Risorse art. 67, c. 3, lett. b)	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (economie da piani di razionalizzazione e riduz. spesa)	-
Risorse art. 67, c. 3, lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	-
Risorse art. 67, c. 3, lett. d)	Una tantum da frazione di RIA mensile	€ 877,73
Risorse art. 67, c. 3, lett. e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999	€ 6.953,09
Risorse art. 67, c. 3, lett. f)	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota rimborso spese notifica)	-

Risorse art. 67, c. 3, lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-
Risorse art. 67, c. 3, lett. h) e c. 4	Incremento 1,2% monte salari se bil. consente	-
Risorse art. 67, c. 3, lett. i)	Incremento di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b)	-
Risorse art. 67, c. 3, lett. k)	Integrazioni per personale trasferito	-
Art. 68, c. 1, ultimo periodo	Disponibilità di eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 66.213,13
	Recupero fondi anni precedenti (art. 4 D.L. n. 16/2014) per l'anno 2018 - rientro nel fondo di somme illegittimamente distribuite nel periodo 2008-2013	€ 9.126,05
	Riduzione per contenimento tetto 2016	€ 877,73
	Totale fondo variabile	€ 82.292,27

Sezione III – Decurtazioni del fondo

In questa sezione vengono elencate le decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 fissa il limite al fondo per le risorse decentrate nel valore del fondo determinato per l'anno 2016.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2018, sono state previste le seguenti riduzioni:

- decurtazione della parte stabile del fondo per RIA personale cessato negli anni precedenti eccedente i limiti del fondo 2016 per € 4.529,33;
- decurtazione della parte variabile del fondo per frazione RIA mensile personale cessato in corso d'anno eccedente i limiti del fondo 2016 per € 877,73.

I relativi importi sono già stati inseriti, rispettivamente, nella sezione I e nella sezione II.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 202.666,21
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 82.292,27
Totale	€ 284.958,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 13/2016, l'importo di € 25.909,72 deve essere prelevato dal fondo e destinato a bilancio quale recupero delle somme illegittimamente corrisposte ai dipendenti a titolo di salario accessorio (art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014).

Con riferimento alla deliberazione di Consiglio comunale n. 15/2018 avente ad oggetto "Riconoscimento debito fuori bilancio ai sensi dell'art. 194, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 267 e s.m.i. – TUEL a seguito dell'ordinanza del Giudice del Tribunale di Verona – sezione Lavoro

relativa alla causa di lavoro R.G. n. 1504/2017” ed alla determinazione n. 378/2018, relativa all’assunzione dell’impegno di spesa ed alla liquidazione delle relative somme, viene inoltre resa indisponibile la somma di € 12.077,25, liquidata ad alcuni dipendenti in esecuzione della citata ordinanza per somme dovute a titolo di indennità per particolari responsabilità ai sensi dell’art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999 per l’anno 2013 ed a titolo di straordinario per gli anni 2013 e 2014.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 25.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 128.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1.400,00
TOTALE	€ 154.400,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 2.000,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 12.000,00
Indennità di maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 750,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.100,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 350,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, messo comunale ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 1.800,00
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 – Performance individuale	€ 66.571,51
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-
TOTALE	€ 92.571,51

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014	€ 25.909,72
Recupero somme liquidate ad alcuni dipendenti a seguito ordinanza del Giudice del Lavoro di Verona del 05.02.2018 (causa di lavoro R.G. n. 1504/2017)	€ 12.077,25
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 154.400,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 92.571,51
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 284.958,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 202.666,21; le destinazioni a carattere vincolato ammontano a € 37.986,97 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali ed increm. indennità educatrici ex art. 6 CCNL 05.10.2001) ammontano a € 154.400,00 per un importo totale pari a € 192.386,97.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura vincolata e natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base a quanto previsto dal CCNL e dal Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti dell'Ente approvato con deliberazione di giunta comunale n. 39 del 26.03.2015.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. **Anno 2018** e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Fondo parte fissa	* € 202.666,21	€ 198.035,00	+ € 4.631,21	€ 198.035,00
Fondo parte variabile (non soggetto al tetto 2016)	€ 82.292,27	€ 54.910,21	+ 27.382,06	€ 83.679,11
Totale	€ 284.958,48	€ 252.945,21	+ 32.013,27	€ 281.714,12

* comprende importo di € 4.631,21 non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018, e come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. **Anno 2018** e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
DESTINAZIONI A CARATTERE VINCOLATO				
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. 16/2014	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-	€ 25.909,72
Recupero somme liquidate ad alcuni dipendenti a seguito ordinanza Giudice del Lavoro di Verona del 05.02.2018 (causa di lavoro R.G. n. 1504/2017)	€ 12.077,25	-	+ € 12.077,25	-
Totale	€ 37.986,97	€ 25.909,72	+ € 12.077,25	€ 25.909,72
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 25.000,00	€ 24.018,62	+982,00	24.844,89
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 128.000,00	€ 128.918,00	-918,00	123.472,08
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CNL 14.09.2000)	€ 1.400,00	€ 1.331,25	+ 68,75	1.363,68
Totale	€ 154.400,00	€ 154.267,87	+ € 132,75	€ 149.680,65
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00	€ 4.499,25	+ 3.500,75	€ 7.889,98
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 2.000,00	€ 1.961,20	+ 38,80	€ 1.942,14
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 12.000,00	€ 13.359,67	- € 1.359,67	€ 12.366,37
Indennità di maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 750,00	€ 446,10	+ € 303,90	€ 489,55
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.100,00	€ 1.127,03	- € 27,03	€ 1.077,09
Indennità art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 350,00	€ 87,66	+ € 262,34	€ 197,26
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, messo, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	€ 1.800,00	€ 1.736,61	+ € 63,39	€ 1.800,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) oppure Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 – Performance individuale	€ 66.571,51	-	+ € 66.571,51	€ 14.148,23
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-	-	-	-
Totale	€ 92.571,51	€ 23.217,52	+ € 69.353,99	€ 39.910,62
DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	-	-	-	-
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-	-	-	-
Totale	-	-	-	-
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni a carattere vincolato	€ 37.986,97	€ 25.909,72	+ € 12.077,25	€ 25.909,72
Destinazioni non regolate in sede di	€ 154.400,00	€ 154.267,87	+ € 132,75	€ 149.680,65

contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 92.571,51	€ 23.217,52	+ € 69.353,99	€ 39.910,62
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Economie fondo	-	€ 49.550,10	- € 49.550,10	€ 66.213,13
Totale	€ 284.958,48	€ 252.945,21	+ € 32.013,27	€ 281.714,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 300/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano delle "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

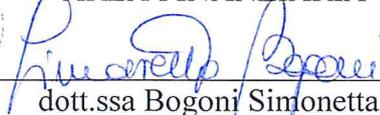
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo 300/01 del bilancio relativo all'anno considerato; le somme per oneri riflessi e per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio ai cap. 40/03, 100/02, 140/02, 210/02, 250/02, 370/02, 558/02, 580/02, 720/02, 800/02 e 1040/02 per quanto riguarda gli oneri contributivi a carico Ente ed al cap. 350/02 per quanto riguarda l'IRAP.

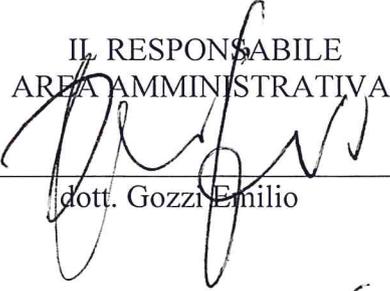
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pescantina, 05/12/2018

LA RESPONSABILE
AREA FINANZIARIA


dott.ssa Bogoni Simonetta

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA


dott. Gozzi Emilio

AGGIORNAMENTO

INSERIMENTO DATA SOTTOSCRIZIONE CCI ED ORGANIZZAZIONI
SINDACALI FIRMATARIE DEL CCI E DATA PARTIRE RILASCI
PESCONTINA, 20.12.2018



IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
DOTT. GOZZI EMILIO