



## COMUNE DI PESCANTINA

Provincia di Verona

### STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2018.

#### PREMESSO CHE:

- in data 14 febbraio 2017 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2016-2018 ad eccezione della parte relativa all'art. 17 "Indennità per particolari responsabilità" primo comma, terza frase "Tra le particolari responsabilità attribuibili al personale in categoria D viene contemplata anche l'attribuzione di specifica responsabilità derivante dalla sostituzione del titolare di posizione organizzativa, sulla base del decreto del Sindaco, da rapportare al periodo di assenza" che, sempre in data 14 febbraio 2017, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comune di Pescantina ha sottoscritto in via unilaterale ex art. 40, comma 3-ter, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da considerare quale atto provvisorio ed urgente al fine di garantire l'efficiente svolgimento dell'attività dell'ente ed assicurare l'erogazione ai dipendenti delle somme spettanti a titolo di salario accessorio;
- in data 22 marzo 2017 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comune di Pescantina ha sottoscritto in via unilaterale ex art. 40, comma 3-ter, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'atto unilaterale sostitutivo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica per l'anno 2016, da considerare quale atto provvisorio ed urgente al fine di garantire l'efficiente svolgimento dell'attività dell'ente ed assicurare l'erogazione ai dipendenti delle somme spettanti a titolo di salario accessorio;
- in data 14 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica per l'anno 2017;

**DATO ATTO** che in data 21 maggio 2018 è entrato in vigore il CCNL relativo al triennio 2016-2017-2018 per il Comparto Funzioni Locali;

**PRESO ATTO** che le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Pescantina dell'anno 2018 sono state fissate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018, con la determinazione n. 1040 del 30.10.2018 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 09.11.2018 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e per la distribuzione delle risorse del fondo decentrato per il triennio 2018/2020";

**CONSIDERATO** che il recepimento dei nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 non può riguardare in via retroattiva l'anno 2018 e che pertanto per l'anno in corso gli istituti contrattuali applicabili non possono essere che quelli disciplinati dal CCI del Comune di Pescantina relativo al triennio 2016/2018, tuttora vigente;

**RITENUTO**, quindi, ai fini di realizzare un pieno allineamento tra i periodi contrattuali, di applicare all'anno 2018 le norme del vigente CCI normativo 2016 – 2018, per quanto riguarda i vari istituti contrattuali ivi previsti, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI riguarderà il periodo 2019-2021, realizzando il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

**PRESO ATTO** che:

- in data 04.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2018;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con parere n. 14 allegato al verbale di riunione del 13 dicembre 2018 (prot. n. 32187 del 17.12.2018), ha espresso parere tecnico favorevole in ordine alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 18.12.2018, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comune di Pescantina è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2018.

**TUTTO** ciò premesso;

Il giorno **20 dicembre 2018** alle ore 8:40, presso la sala giunta del Comune di Pescantina, le parti negoziali composte da:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, nella persona del Presidente:  
dott.ssa Elena Letizia (segretario generale)

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**, nelle persone di:

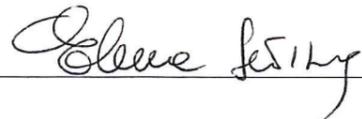
- Antonio De Pasquale (rappresentante OO.SS. Territoriale CGIL FP)
- Umberto Pinton (rappresentante OO.SS. Territoriale UIL FPL)
- Nicola Cavedini (rappresentante OO.SS. Territoriale CSA)
- Fabio Donatelli (rappresentante OO.SS. Territoriale CISL FP e RSU)
- Gianantonio Ferrari (RSU)
- Michele Girelli (RSU)
- Fabio Guella (RSU)

## SOTTOSCRIVONO

l'allegato contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2018 del personale non dirigente dipendente dello stesso Ente.

Per l'Amministrazione:

dott.ssa Elena Letizia



---

Per le OO.SS.:

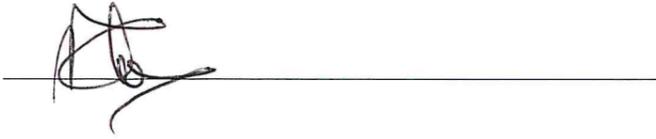
Antonio De Pasquale

---

Umberto Pinton

---

Nicola Cavedini

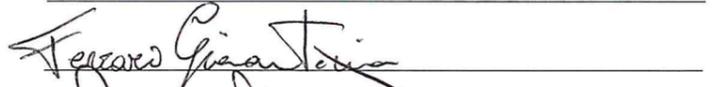


---

Fabio Donatelli

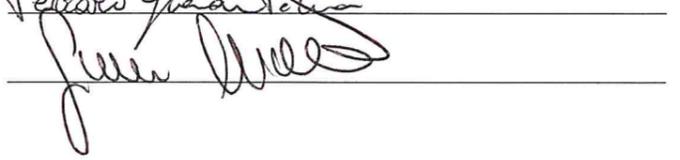
---

Gianantonio Ferrari

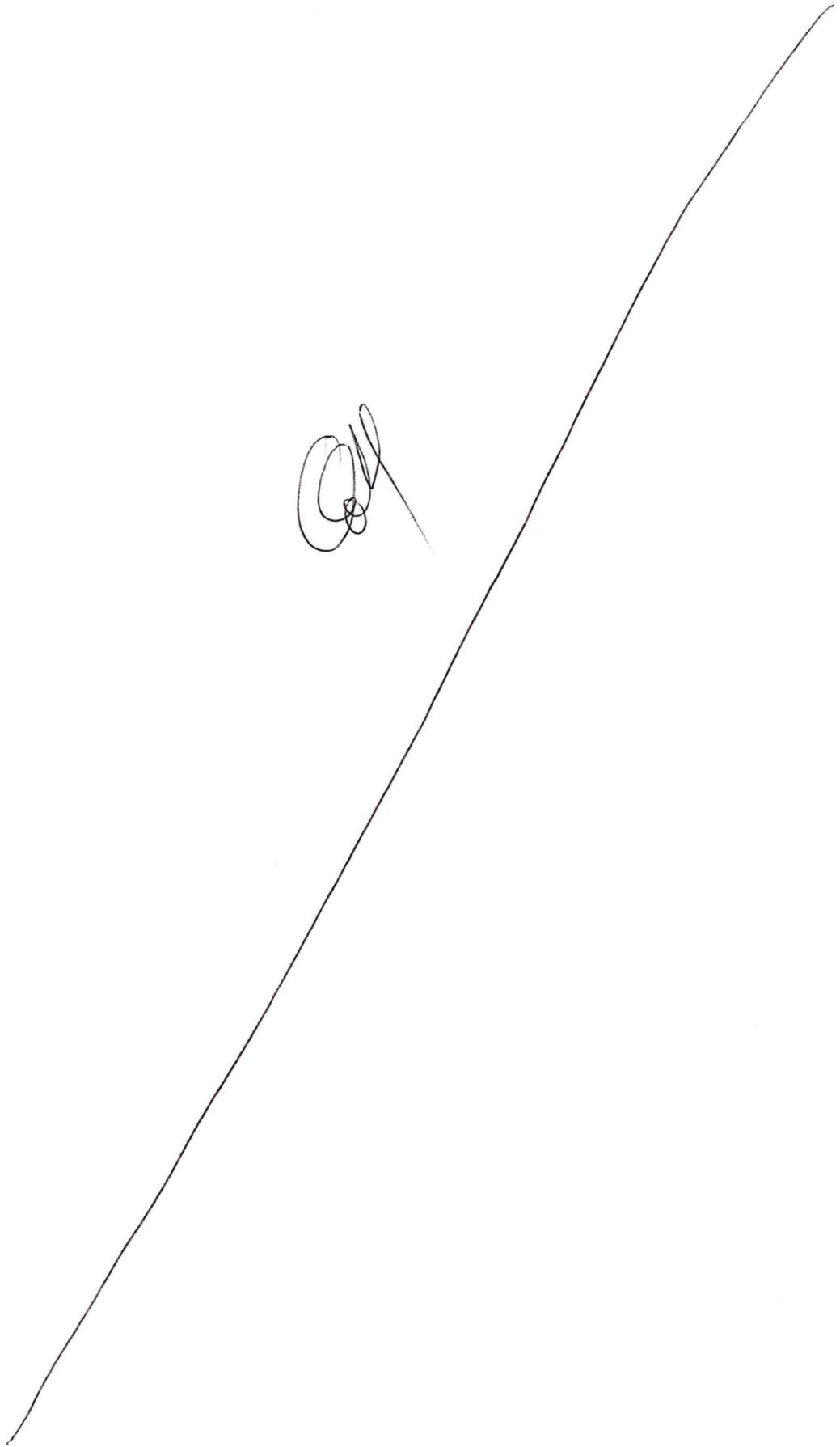


---

Michele Girelli



---



Handwritten scribble or signature.

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **VENTI**, del mese di **DICEMBRE**, alle ore *12:45*, presso la sala giunta del Comune di Pescantina, il presente contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2018 del personale non dirigente dipendente dello stesso Ente, viene sottoscritto **AD INTEGRAZIONE**, a seguito di accordo preventivo sulla data odierna, dai seguenti soggetti sindacali:

Donatelli Fabio	Delegato a rappresentare OO.SS. Territoriale CISL FP	<i>[Signature]</i>
Donatelli Fabio	R.S.U.	<i>[Signature]</i>
Guella Fabio	R.S.U.	<i>[Signature]</i>

Si dà atto che gli effetti del contratto si producono, comunque, sempre dalla data della prima sottoscrizione da parte di tutti gli altri soggetti sindacali.



# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI PESCANTINA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

## Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Pescantina e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, sulla base del vigente CCI parte normativa del Comune di Pescantina relativo al periodo 2016/2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo - parte normativa- del Comune di Pescantina sottoscritto in data 14.02.2017, ad eccezione del primo comma, terza frase, dell'art. 17, per il quale, in pari data, si è proceduto alla sottoscrizione dell'atto unilaterale sostitutivo.

## Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente per l'anno 2018 (allegato A), come determinato dal Comune di Pescantina con determinazione n. 1040 del 30.10.2018, ammonta a € 284.958,48 di cui € 202.666,21 di parte stabile, e viene destinato secondo quanto indicato nell'allegato B sulla base del vigente CCI di parte normativa relativo al periodo 2016/2018.

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità indicate alle voci di cui all'allegato B, sono portate ad incremento della voce "performance individuale".

3. La restante parte delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale.

4. Si individuano di seguito i criteri di ripartizione delle risorse per la performance:

RISORSE RESIDUE	DESTINAZIONE	Performance individuale
VARIABILI	PERFORMANCE	€ 66.571,51

5. Il totale delle risorse destinate ai trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo ed al pagamento delle varie indennità di cui all'allegato B (€ 218.386,97) e delle risorse destinate alla "performance individuale" di cui al comma precedente (€ 66.571,51) è pari a € 284.958,48 (importo fondo risorse decentrate 2018):

Totale utilizzi a carico risorse stabili del fondo ed indennità varie (allegato B)	€ 218.386,97
Totale performance individuale (comma 4 del presente articolo)	€ 66.571,51
Totale fondo risorse decentrate 2018	€ 284.958,48

## Articolo 3 - Performance individuale e Premio individuale

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, in base al raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG/piano della Performance dell'anno 2018 (approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 38 e n. 39 del 19.04.2018 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 05.07.2018) e ai conseguenti Piani di lavoro assegnati dai Responsabili d'Area nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

CCISL FP

AS

PCSA

2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente.

**Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016 - 2018, hanno convenuto di applicare quanto previsto dal vigente CCI normativo 2016 - 2018 per quanto riguarda i vari istituti contrattuali ivi previsti, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



X CISA IR



@CCIRPAZ

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018  
CCNL 2016/2018**

**RISORSE STABILI**

<p><b>Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018</b> I. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. (importo del 2017 certificato dall'organo di revisione)</p>	<p>€ 198.035,00</p>
<p><b>Art. 67, comma 2, CCNL 2016/2018</b> 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:</p>	
<p>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;</p>	<p>€ 4.631,21</p>
<p>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</p>	<p>€ 4.529,33</p>

<b>A</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 207.195,54
	di cui:	
	A1 - TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	€ 4.631,21
	A2 - TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	€ 202.564,33

**RISORSE VARIABILI**

<p><b>Art. 67, comma 3, CCNL 2016/2018</b> 3. Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:</p>	<p>€ -</p>
<p>a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;</p>	<p>€ -</p>
<p>b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;</p>	<p>€ -</p>
<p>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;</p>	<p>€ -</p>
<p>d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</p>	<p>€ 877,73</p>
<p>e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</p>	<p>€ 6.953,09</p>
<p>f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</p>	<p>€ -</p>
<p>g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;</p>	<p>€ -</p>
<p>h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;</p>	<p>€ -</p>
<p>i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);</p>	<p>€ -</p>
<p>j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;</p>	<p>€ -</p>
<p>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. c); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</p>	<p>€ -</p>
<p><b>art. 68, comma 1, ultimo periodo</b></p>	<p>€ -</p>
<p>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Recupero fondi anni precedenti (art. 4 D.L. n. 16/2014) - rientro nel fondo di somme illegittimamente distribuite nel periodo 2008-2013</p>	<p>€ 66.213,13</p>
<p>€ 9.126,05</p>	<p>€ 9.126,05</p>

<b>B</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 83.170,00
	di cui:	
	B1 - TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO	€ 82.292,27
	B2 - TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	€ 877,73

**RIEPILOGO COMPLESSIVO:**

<b>C=A+B</b>	<b>TOTALE FONDO</b>	€ 290.365,54
<b>CI=A1+B1</b>	<b>TOTALE FONDO EXTRA TETTO</b>	€ 86.923,48
<b>C2=A2+B2</b>	<b>TOTALE FONDO NEL TETTO</b>	€ 203.442,06

**LIMITE FONDO 2016**

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE FONDO 2016 - ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/17	€ 198.035,00
	€ 5.407,06

**SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

	€ 284.958,48
--	--------------

*[Handwritten signatures and initials]*

*X CISL/TP*

*TELLER*

**Previsione utilizzo fondo risorse decentrate 2018 per trattamenti economici fissi  
a carico del fondo ed indennità varie**

DESCRIZIONE	2018
RECUPERO SOMME ILLEGITTIME SALARIO ACCESSORIO ART. 4, C. 1, D.L. N. 16/2014, CONVERTITO IN L. N. 68/2014 (DAL 2016 AL 2022) - RIF. D.G. N. 13/2016 E DETERMINAZIONE PROT. GEN. N. 578/2016 - DECURTAZIONE DEL FONDO	25.909,72
RECUPERO SOMME LIQUIDATE AD ALCUNI DIPENDENTI A SEGUITO ORDINANZA GIUDICE DEL LAVORO DI VERONA DEL 05.02.2018 (CAUSA DI LAVORO R.G. N. 1504/2017) - DECURTAZIONE DEL FONDO	12.077,25
<b>TOTALE</b>	<b>37.986,97</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	128.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	25.000,00
INDENNITA' EDUCATRICI (INCREM. ART. 6 CCNL 05.10.2001)	1.400,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO</b>	<b>154.400,00</b>
INDENNITA' DI TURNO	8.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	2.000,00
INDENNITA' DI DISAGIO	1.100,00
REPERIBILITA'	12.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI ECONOMO	500,00
INDENNITA' CASSA AGENTI CONTABILI	250,00
INDENNITA' MESSO COMUNALE	300,00
INDENNITA' ART. 17, C. 2, LETT. F) CCNL 01.04.1999	350,00
INDENNITA' ART. 17, C. 2, LETT. I) CCNL 01.04.1999 (UFF. STATO CIVILE)	1.500,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO</b>	<b>26.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>218.386,97</b>
A DISPOSIZIONE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	66.571,51
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2018</b>	<b>284.958,48</b>